

決断参謀 ライト

月次経営会議 資料

第8回（2026年8月期）

株式会社サンプル製作所

参加者: 代表 佐藤一郎 / 専務 田中 / 部長 山田 / 工場長 鈴木

月次伴走の経営参謀・矢野誠が毎月作成
経営会議（2h）の判断材料を1冊に

会議日時: 2026年8月14日（金）10:00～12:00

会場: 本社会議室（Zoom併用）

作成: 矢野 誠（株式会社フエル代表 / 決断参謀）

「報告会を、判断会議へ。」

① 経営指標ダッシュボード

今月の重要5指標を一目で

毎月の判断は「数字で見る」ことから始まります。前月比・前年同月比・目標比を一覧で。

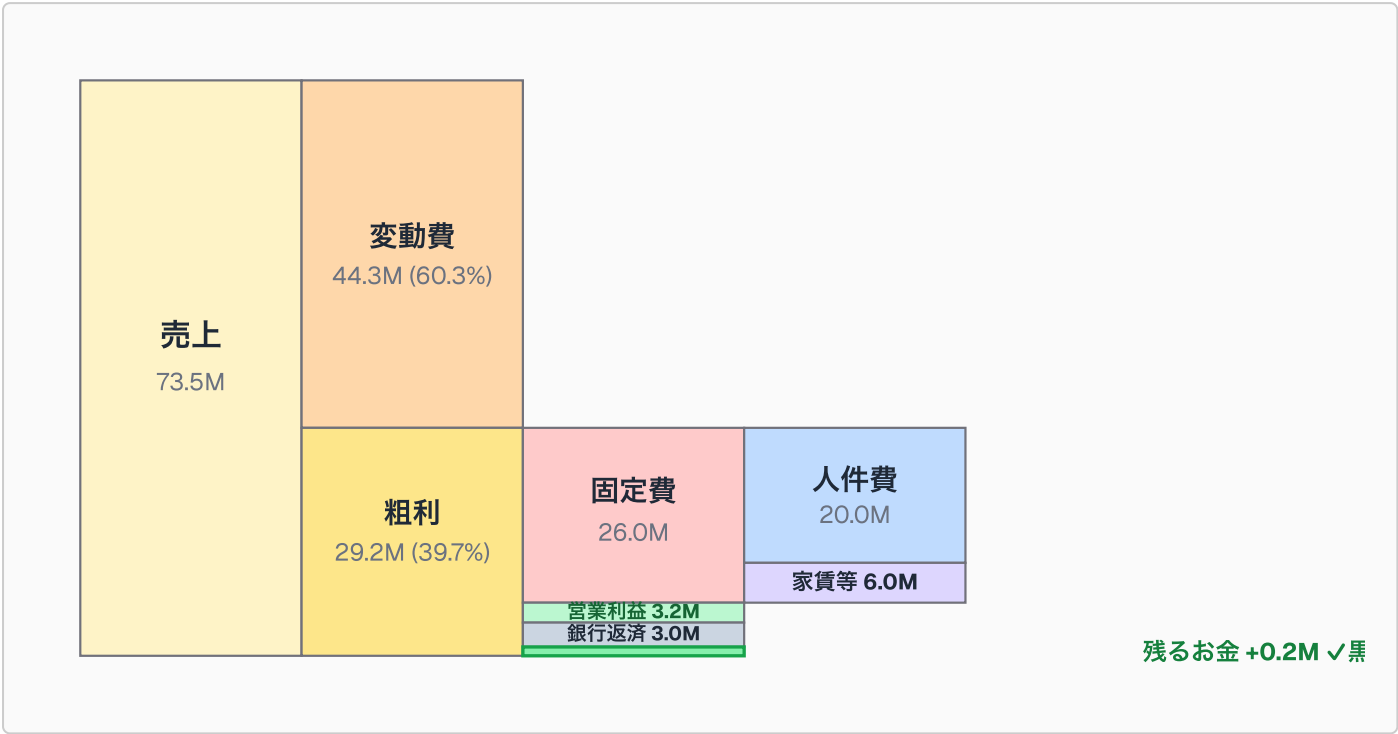
月次売上 73.5 M 前年比: +3.8% 前月比: +1.9%	粗利率 39.7 % 前年比: +1.5pt 前月比: +0.8pt	営業利益 3.2 M 前年比: +14% 前月比: +10%
現預金 115 M 前年比: +8% 前月比: +2.7%	借入金残高 381 M 前年比: -2.3% 前月比: -1.0%	労働分配率 62.0 % 前年比: -3pt 前月比: -1pt

📌 今月の論点（矢野からの提示）

- ① 粗利率39.7%は3ヶ月連続改善。値上げ策が効いている。目標42%まであと2.3pt。
- ② 営業利益が3.2Mに乗ったが、季節要因も含む。9月の動きを見て年率予測を再計算。
- ③ 労働分配率62%はまだ高め（業界平均55%）。投資の前に人件費構造を整理すべき。

② 月次お金のブロックパズル

今月7,350万円の売上が、どこへ流れたか



前月（6月）からの変化

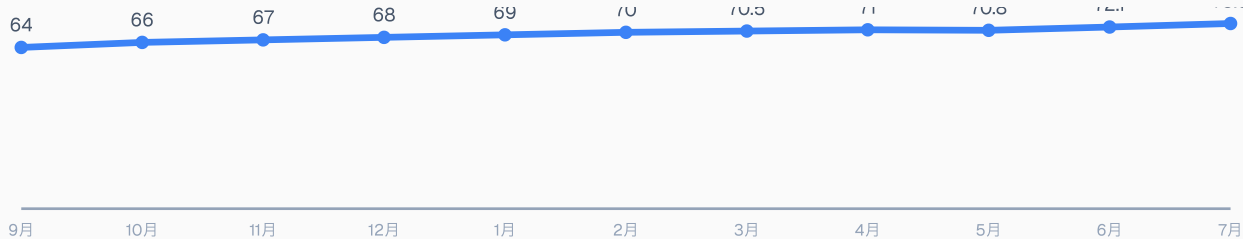
項目	6月	7月	差分	主な理由
売上	72.1M	73.5M	+1.4M	価格改定2社が7月から効果発現
変動費	44.1M	44.3M	+0.2M	売上増に対応、率は微減
粗利	28.0M	29.2M	+1.2M	価格改定効果
固定費	25.1M	26.0M	+0.9M	夏季賞与の月割計上
残るお金	+0.0M	+0.2M	+0.2M	薄いがプラス継続

→ 8月は夏期休業で売上ダウン見込み。9月の山で挽回がポイント。

③ 重要KPI推移（直近12ヶ月）

トレンドで見る経営の方向

📈 月次売上



11ヶ月で14.8%伸長。値上げ+新規顧客2社獲得が効いている。

📈 粗利率 (%)



11ヶ月で+3.2pt改善。目標42%まで残り2.3pt。

📈 現預金残高



月商の1.6ヶ月分を維持。設備投資資金の自己資金確保も可能水準。

④ 課題管理表

今動いている課題のステータス

● 主要顧客の価格改定 3社中2社受諾済み。残り1社は8月再交渉	担当: 社長 + 営業部長 期限: 8月末
● 月次経営会議の制度化 今月で4回目、幹部からの提案件数増	担当: 社長 期限: 完了
● 評価制度の骨格づくり 評価項目洗い出し完了、点数化基準が9月予定	担当: 人事責任者 期限: 9月末
● A銀行への月次レポート提出 毎月継続中。担当者の評価も高い	担当: 社長 + 経理 期限: 継続
● 新ライン投資資金の調達 A行と事前相談予定。10月正式申込み	担当: 社長 期限: 10月
● 工場長候補の採用（鈴木氏定年） 3名面接済みも決定打なし。要紹介ルート拡大	担当: 社長 + 専務 期限: 11月
● 幹部育成（後継視点） 長男との1on1を8月から再開	担当: 社長 期限: 月次
赤信号案件（最優先） 工場長候補の採用が難航中。鈴木工場長の定年（来年3月）まで7ヶ月。引き継ぎ期間を考えると、10月までに内定が必要。今月の会議で対応策の合意必須。	

⑤ 今月の決定事項＋次月のアクション

会議で決めたこと、来月までにやること

📅 今月の決定事項

- 1

A銀行への融資打診を8月20日までに実施
→ 社長が直接担当者と30分の事前ミーティング設定
- 2

工場長候補の採用ルート拡大（紹介会社2社追加）
→ 9月から並行で進める。専務主導
- 3

X社（残り1社）への価格再交渉、8月内実施
→ 社長＋営業部長で訪問。値上げ5%を提示
- 4

評価制度の点数化基準、9月末までに策定
→ 人事責任者が主担当、矢野が壁打ち

📅 次月（8月）の重要アクション

担当	アクション	期限
社長	A銀行担当者と事前ミーティング	8月20日
社長＋営業部長	X社訪問・価格交渉	8月25日
専務	採用紹介会社2社にコンタクト	8月20日
人事責任者	評価項目の点数化案を作成	8月末
社長	長男との1on1再開（第1回）	8月22日

次回経営会議: 2026年9月11日(金) 10:00～12:00 / 本社会議室

株式会社フエル / 決断参謀 矢野 誠